

ฉบับปรับปรุง ปี 2568



นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัท เดอะ แพลทินัม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร

บริษัท เดอะ แพลทินัม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า พนักงาน คู่ค้า สังคม และชุมชน รวมถึงมุ่งพัฒนาธุรกิจ สู่ความยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้ผนวกเป้าหมายด้านการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัท ที่เน้นสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาและการเติบโตของบริษัท การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยได้นำเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ และนำหลักปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 26000 มาประยุกต์ใช้ บริษัทฯ จึงได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการให้ครอบคลุมในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแลกิจการ โดยมีนโยบายการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในตลอดกระบวนการของการดำเนินธุรกิจ โดยนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นจากการประกอบกิจการ

- ส่งเสริมการบริหารจัดการพลังงาน การใช้น้ำ การนำทรัพยากรมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การจัดการของเสีย โดยมีกระบวนการจัดการขยะเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยใช้แนวทางลดการใช้ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) เพื่อให้ปริมาณขยะที่เหลือเข้าสู่กระบวนการฝังกลบน้อยที่สุด ไปจนถึงการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ผ่านการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการดำเนินธุรกิจ
- จัดให้มีคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน และ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและจัดอบรมในเรื่องการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการและดูแลสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและเป็นช่องทางให้พนักงานร่วมกันแสดงพลังและจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม
- บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสนับสนุนกิจกรรมใด ๆ เพื่อการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ด้านสังคม

- การดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมการพัฒนา การมีส่วนร่วมกับชุมชนที่จัดทำขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ให้แก่ธุรกิจไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- เคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการจ้างแรงงานของผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ โดยไม่คำนึงถึง เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สวีการศึกษา สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตามหลักปฏิบัติขององค์การสหประชาชาติ ว่าด้วยการดำเนินธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน
- ให้ความสำคัญในการดูแลพนักงาน สร้างอาชีพความมั่นคง สภาวะแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีสวัสดิการที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตของพนักงานและครอบครัว พร้อมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของพนักงาน เพื่อรองรับกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ
- มีการส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษาและพัฒนาความรู้ของเยาวชนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทางสังคม รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่บริษัทฯ เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้ความรู้แก่พนักงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- มีการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่อุปทาน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ
- สนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม การรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส และยกระดับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการขยายแนวทางสู่ห่วงโซ่อุปทานผ่านการสนับสนุนให้คู่ค้าเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
- ปกป้อง คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy of Personal Information) และเคารพความเป็นส่วนตัวข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายของบริษัทฯ

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ฉบับปรับปรุงนี้ ได้รับการพิจารณาทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

--- พลากร สุวรรณรัฐ ---

นายพลากร สุวรรณรัฐ

ประธานกรรมการบริษัท

วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568